

**DECRETO Nº 4177 A – 29/06/2012 – CRÉDITO SUPLEMENTAR**

**DECRETO Nº 4178 – 29/06/2012**

**“CONCEDE O INSTITUTO DA PROGRESSÃO AOS SERVIDORES PÚBLICOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”**

**DECRETO Nº 4179 – 02/07/2012 – CRÉDITO SUPLEMENTAR**

**DECRETO Nº 4180 – 02/07/2012 – CRÉDITO ESPECIAL**

**DECRETO MUNICIPAL Nº 4181**

**“DISPÕE SOBRE REMANEJAMENTO PARA AS ÁREAS COM MENOS RISCO DE CONTAGIO AS SERVIDORAS GRÁVIDAS DA ÁREA DA SAÚDE.”**

**MAURO LUCIO DA CUNHA ZANIN**, Prefeito Municipal, no uso de suas atribuições legais,

**CONSIDERANDO** que compete à Administração Pública tomar medidas preventivas no enfrentamento da gripe ocasionada pelo vírus Influenza A (H1N1);

**CONSIDERANDO** que as mulheres grávidas estão mais propensas a contrair o referido vírus, por estarem com imunidade baixa no período gestacional;

**CONSIDERANDO** que, o protocolo de Vigilância Epidemiológica do Estado de Minas Gerais, recomenda que trabalhadora de saúde grávida, deve ser afastada da prestação de assistência direta a pacientes com Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG);

**CONSIDERANDO** que é um dever da Administração Municipal tomar medidas de proteção à saúde de seus servidores e dos cidadãos de forma geral;

**DECRETA:**

**Art. 1º** – As servidoras municipais, lotadas na Secretária de Saúde, que tenham contato permanente com o público, que se encontrem em estado de gravidez, devem ser remanejadas para área de menos risco de contágio, temporariamente, sem prejuízo de sua remuneração, a partir da data deste Decreto, como medida preventiva no enfrentamento da Gripe ocasionada pelo vírus “Influenza A”.

**Parágrafo único** – Em se tratando de servidora contratada temporariamente, o remanejamento obedecerá a vigência do contrato atual.

**Art. 2º** – Este Decreto entra em vigor na data de sua assinatura.

Prefeitura Municipal de São Sebastião do Paraíso, 02 de julho de 2012

**MAURO LUCIO DA CUNHA ZANIN**  
**Prefeito Municipal**